

DECLARATION DE L'ASSOCIATION DU PERSONNEL DU CIRC

1. Au nom du Comité de l'Association du Personnel (SAC) du CIRC, je voudrais remercier le Conseil de Direction de l'opportunité qui m'est offerte aujourd'hui de vous informer des activités du Comité au cours des douze derniers mois.
2. Suite à l'Assemblée générale annuelle de juin dernier, la composition du SAC a légèrement changé et je souhaiterais remercier les membres sortants du Comité pour leur excellent travail. Le SAC est actuellement composé de neuf membres et d'une secrétaire à temps partiel.
3. Le rôle principal du SAC est de représenter le personnel du Centre et de défendre ses droits et intérêts. Il constitue le point de convergence des questions et préoccupations du personnel et travaille activement avec le personnel des services administratifs à faire du CIRC un lieu où il fait bon travailler. A cette fin, le Comité se réunit au moins deux fois par mois afin de discuter des points soulevés par le personnel et de planifier et mettre en place des actions et activités correspondant aux souhaits de celui-ci.
4. Nous rencontrons régulièrement le Directeur/la Directrice du CIRC, le Directeur de l'administration et des finances et la Responsable des ressources humaines. Le SAC est par ailleurs représenté au sein du Groupe consultatif sur la place des femmes dans le monde scientifique, du Comité de Santé et Sécurité au travail, des Comités de sélection pour le recrutement et du Comité en charge des questions relatives à la cafétéria. Depuis l'an dernier, nous travaillons également en plus étroite collaboration avec l'Association des chercheurs en début de carrière.
5. En juillet 2018, deux de nos membres ont assisté à la quatrième réunion du Bureau exécutif mondial, organisée cette année à Manille par le Bureau régional du Pacifique occidental de l'OMS. Comme d'habitude, notre participation à cette réunion a été financée par l'administration de l'OMS. Cette réunion fournit aux représentants des associations du personnel de tous les bureaux régionaux de l'OMS, ainsi qu'à ceux de l'ONUSIDA et du CIRC, une occasion précieuse de mieux se connaître et de discuter de sujets d'intérêt mutuel. Cela nous aide également à préparer la réunion du Conseil mondial du personnel/administration (GSMC) qui a lieu chaque année, généralement en octobre.

6. En octobre dernier, la réunion du Conseil mondial du personnel/administration s'est tenue à Manille. Parmi les nombreux points abordés figuraient la transformation de l'OMS, et notamment les aspects concernant la gestion de carrière et la mobilité géographique, ainsi que les politiques telles que la prévention du harcèlement, le congé parental et l'organisation flexible du temps de travail.
7. Le Dr Tedros continue d'apporter son ferme soutien aux Associations du Personnel de l'OMS et nous souhaiterions profiter de l'occasion pour lui en exprimer toute notre gratitude.
8. Cette année, l'ensemble du personnel du CIRC a pu bénéficier d'une série de webinaires en ligne gratuits intitulés « you are the UN » [Vous êtes les Nations Unies] et conçus par la Fédération des associations des fonctionnaires internationaux (FICSA). Ceux-ci étaient consacrés à des thèmes divers tels que la résolution des conflits, l'intelligence émotionnelle, la sensibilisation aux cultures et le travail sous pression. Nous avons également eu la chance de pouvoir envoyer un représentant à la réunion annuelle du Conseil de la FICSA, qui a eu lieu à Vienne en février. Cette année, les discussions ont porté principalement sur d'importants sujets d'intérêt commun dont les politiques de dénonciation, le recours accru à des personnes extérieures dans la plupart des organisations des Nations Unies, le télétravail, le réaménagement des horaires de travail et les relations entre le personnel et la direction dans chaque organisation.
9. Le 7 décembre 2018 a eu lieu la deuxième Journée du respect sur le lieu de travail, consacrée à l'intégrité scientifique. Tous les membres du personnel ont été invités à participer à une session plénière dans l'Auditorium pour une discussion générale sur les politiques en place et les moyens d'éviter toute atteinte à l'intégrité scientifique au sein du CIRC. Cette session a été suivie d'un petit-déjeuner très convivial qui a réuni l'ensemble du personnel. Trois groupes de travail ont été mis en place afin de discuter du plagiat et de la violation des droits d'auteur dans les domaines des publications et des thèses, des rapports de laboratoire et des présentations, et de la science des données et de l'informatique. Les activités du matin ont été suivies d'une session plénière à laquelle ont été conviés tous les membres du personnel afin de prendre connaissance des conclusions des groupes de travail.
10. Durant les premiers mois de l'année, le SAC s'est essentiellement consacré à l'enquête biennale sur l'ambiance de travail. Le taux de participation à cette enquête a été excellent et les commentaires du personnel ont été globalement positifs, avec plusieurs recommandations de la part du personnel visant à améliorer l'environnement de travail quotidien. La plupart d'entre nous sont fiers de travailler pour le Centre, trouvent leur travail intéressant et estiment que leur supérieur a confiance en leur travail.
11. Le personnel du CIRC a toutefois fait part de préoccupations concernant les modalités de travail au CIRC, le manque de perspectives d'évolution en interne et la dégradation perçue du respect témoigné au personnel des catégories inférieures. Le SAC

utilise l'enquête sur l'ambiance de travail pour établir sa feuille de route pour l'année suivante. Nos trois priorités pour l'avenir seront les suivantes : une organisation plus flexible du temps de travail, une plus grande transparence en termes de perspectives d'évolution et la poursuite du travail visant à lutter contre tout type de harcèlement.

12. Le SAC souhaite continuer à rencontrer la Directrice, le Directeur de l'administration et des finances et la Responsable des ressources humaines afin de poursuivre la relation constructive et positive qui a été établie ces dernières années.

13. Cette année, les cours hebdomadaires de gymnastique, Pilates, Zumba et yoga ont continué à être très prisés et nous venons d'ajouter à ces activités une marche régulière et plus décontractée à l'heure du déjeuner. À l'instar des années précédentes, le CIRC enverra à nouveau une équipe d'athlètes aux Jeux inter-agences des Nations Unies, qui auront lieu cette fois-ci à Lisbonne, au Portugal.

14. Un certain nombre d'événements sociaux ont également été organisés et ont remporté un vif succès. Le SAC estime que ces événements constituent une excellente occasion de renforcer la communication inter-agences et de se détendre entre collègues. Parallèlement aux traditionnels événements de fin d'année, nous avons organisé une sortie de ski en janvier, qui a connu un vif succès, ainsi que la visite d'un vignoble et nous avons récemment lancé une série de dîners internationaux. Nous étudions actuellement de nouvelles activités et sommes heureux d'annoncer que le CIRC dispose désormais d'un club de lecture.

15. La vente de produits à l'effigie du CIRC continue d'augmenter, de nouveaux articles ayant été ajoutés à la gamme. Les bénéfices ainsi générés sont utilisés pour parrainer la participation à des manifestations sportives locales et à acheter ou renouveler l'équipement nécessaire pour les activités sportives qui ont lieu régulièrement à l'heure du déjeuner.

16. Afin de tenir informés tous les membres du personnel de nos activités, nous avons lancé une lettre d'information bimensuelle destinée à améliorer la communication et à encourager le personnel à nous faire part de son avis concernant nos activités.

17. En tant que Présidente de l'Association, je voudrais profiter de cette occasion pour remercier tous mes collègues pour leur extrême dévouement, leur engagement et leur enthousiasme et remercier encore une fois la Directrice et les membres du Conseil de Direction de nous avoir permis de nous exprimer aujourd'hui devant eux.