



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R1

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

RAPPORT BIENNAL DU CIRC 2020–2021

Le Conseil de Direction,

Ayant passé en revue le Rapport biennal du CIRC pour 2020–2021 ([Document GC/64/2](#)),

1. EXPRIME sa satisfaction du travail accompli ; et
2. FELICITE la Directrice et son personnel de ce Rapport biennal.



**Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session**

GC/64/R2

*Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence*

RAPPORT DE LA DIRECTRICE

Le Conseil de Direction,

Ayant passé en revue le Rapport de la Directrice ([Document GC/64/3](#)),

1. REMERCIE la Directrice pour le Rapport et pour les indicateurs de performance qui y figurent ;
2. PREND NOTE avec satisfaction de la poursuite des efforts visant à renforcer la coordination et la communication entre le CIRC et l’OMS ;
3. REMERCIE le Secrétariat pour son compte rendu sur les collaborations du CIRC s’inscrivant dans le Cadre de collaboration avec les acteurs non étatiques (FENSA), qui a été intégré dans le Rapport de la Directrice conformément à la [Résolution GC/60/R17](#) ;

Rappelant sa Résolution GC/54/R18 par laquelle il a autorisé le Directeur à utiliser les contributions non budgétisées des nouveaux Etats participants pour les activités du Centre,

4. NOTE que, dans le but de soutenir la Stratégie à moyen terme du CIRC pour 2021–2025, la Directrice utilisera partiellement les fonds susmentionnés pendant la période biennale 2022–2023 afin de moderniser le système de gestion administrative du CIRC, en se joignant à l’OMS dans son projet de nouveau système de gestion [BMS pour *Business Management System*], et de renforcer le cadre de protection des données et les systèmes de gestion des données scientifiques du CIRC. La Directrice rendra compte de l’utilisation de ces fonds dans les futurs Rapports de la Directrice ; et
5. EXPRIME sa satisfaction à l’égard du Rapport de la Directrice, tant à l’écrit qu’à l’oral.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R3

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

RAPPORT DU CONSEIL SCIENTIFIQUE

Le Conseil de Direction,

Ayant passé en revue le Rapport présenté par le Conseil scientifique sur sa Cinquante-huitième Session ([Document GC/64/4](#)) et la réponse de la Directrice ([Document GC/64/5](#)),

1. PREND NOTE du Rapport (Document GC/64/4) avec grand intérêt ;
2. FELICITE les membres du Conseil scientifique de leur soutien et de leur travail remarquable ; et
3. FELICITE la Directrice des réponses constructives qu'elle a apportées aux recommandations formulées par le Conseil scientifique lors de sa Cinquante-huitième Session.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R4

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

**REMPLACEMENT DE L'ALLOCATION POUR CHERCHEUR EXTERIEUR SENIOR DU CIRC
PAR L'ALLOCATION POUR CHERCHEUR EXTERIEUR EN MILIEU DE CARRIERE DU CIRC**

Le Conseil de Direction,

Rappelant sa Résolution GC/34/R9 par laquelle il a autorisé l'utilisation du Compte spécial pour contributions sans objet spécifié pour financer l'allocation pour chercheur extérieur senior du CIRC jusqu'à concurrence de 80 000 dollars US par an,

Ayant examiné la proposition de convertir l'allocation pour chercheur extérieur senior de 12 mois en plusieurs allocations de plus courte durée destinées à des chercheurs extérieurs en milieu de carrière,

Prenant note du soutien exprimé par le Conseil scientifique dans son Rapport ([Document GC/64/4](#), paragraphes 48–50) et de la réponse de la Directrice ([Document GC/64/5](#), paragraphes 23–25),

Prenant note par ailleurs de la recommandation formulée par le Conseil scientifique d'une certaine flexibilité dans la durée des allocations pour chercheur extérieur en milieu de carrière, avec une durée moyenne de six mois qui pourrait varier de trois à 12 mois selon le projet concerné,

AUTORISE la conversion de l'allocation pour chercheur extérieur senior de 12 mois en plusieurs allocations de plus courte durée destinées à des chercheurs extérieurs en milieu de carrière, qui seront financées par le Compte spécial pour contributions sans objet spécifié jusqu'à concurrence de 71 200 euros par an, sous réserve que ce compte présente un solde suffisant.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R5

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

INITIATIVE COVID-19 ET CANCER DU CIRC : DEMANDE DE SOUTIEN ET DE FINANCEMENT

Le Conseil de Direction,

Ayant examiné le [Document GC/64/6](#) « Initiative COVID-19 et cancer du CIRC (IARC-C19) : une approche de la communauté internationale du cancer – Demande de soutien et de financement »,

Prenant note du soutien exprimé par le Conseil scientifique dans son Rapport ([Document GC/64/4](#)),

Prenant note par ailleurs que la mise en œuvre de l'initiative IARC-C19 requiert un budget de 6 millions d'euros sur une période de quatre ans et que le Secrétariat a prié le Conseil de Direction d'apporter son soutien en assurant le financement des deux tiers de cette somme (soit 4 millions d'euros),

1. PRIE le Secrétariat du CIRC de poursuivre le développement de cette initiative et de collaborer avec les initiatives existant dans ce domaine, y compris avec le *WHO Hub for Pandemic and Epidemic Intelligence*, afin d'appuyer et de renforcer les efforts collectifs ;
2. SOUTIENT le financement de cette initiative par le biais de mécanismes volontaires tels que les contributions volontaires des Etats participants et d'autres entités ;
3. ENCOURAGE les Etats participants à effectuer des contributions volontaires et à soutenir les efforts de mobilisation de ressources en faveur de cette initiative ; et
4. PRIE PAR AILLEURS le Secrétariat du CIRC de l'informer des progrès réalisés pendant toute la durée de cette initiative.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R6

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

**POINT SUR LE « NOUVEAU CENTRE » ET
LA MOBILISATION DES RESSOURCES**

Le Conseil de Direction,

Ayant examiné le [Document GC/64/7](#) « Point sur le “Nouveau Centre” et la mobilisation des ressources »,

1. EXPRIME sa gratitude envers la Ville de Lyon pour les efforts constants qu’elle a déployés et pour le solide soutien qu’elle lui a témoigné pendant la période difficile précédant le déménagement dans le nouveau bâtiment, ainsi qu’envers les autorités françaises, la Région Auvergne-Rhône-Alpes, la Métropole de Lyon et la Ville de Lyon pour le soutien indéfectible qu’elles lui ont manifesté et pour les progrès réalisés sur le projet de « Nouveau Centre » ;
2. EXPRIME sa gratitude au Secrétariat du CIRC pour le suivi des travaux de construction et pour ses efforts visant à mobiliser des fonds ;
3. EXPRIME sa profonde gratitude aux donateurs pour leurs généreuses contributions, en espèces ou en nature, au projet « Nouveau Centre » ;
4. RECONNAIT qu’un déficit de financement de 4,59 millions d’euros, hors éléments de « priorité 1 », subsiste pour obtenir un bâtiment moderne, intelligent et ouvert entièrement opérationnel avant le déménagement dans le « Nouveau Centre », actuellement prévu pour le dernier trimestre de l’année 2022 ;
5. AUTORISE la Directrice à accepter d’autres dons en espèces ou en nature destinés à meubler et à équiper le « Nouveau Centre », sous réserve de l’application des règlements intérieurs et en conformité avec ceux-ci, notamment en ce qui concerne le Cadre de collaboration avec les acteurs non étatiques de l’OMS (FENSA) et la reconnaissance des partenaires ;

Rappelant sa [Résolution GC/60/R10](#) par laquelle il a autorisé à utiliser pour le projet de « Nouveau Centre » les recettes diverses provenant de la vente de matériel et de mobilier au cours de la période 2018–2021 et portées au crédit du Fonds spécial du Conseil de Direction,

6. DECIDE d’étendre l’autorisation susmentionnée aux futures recettes diverses provenant de la vente de matériel et de mobilier au cours de la période biennale 2022–2023 ;
7. ENCOURAGE les Etats participants à effectuer des contributions volontaires et à soutenir les efforts de mobilisation de ressources en faveur du « Nouveau Centre » ; et
8. PRIE la Directrice de rendre compte régulièrement, tous les six mois, de ces efforts de mobilisation de ressources et de tenir le Groupe de travail sur les infrastructures du Conseil de Direction informé des principales avancées concernant le « Nouveau Centre ».



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R7

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

RAPPORT BIENNAL DU COMITE DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL, 2020–2021

Le Conseil de Direction,

Ayant examiné le « Rapport biennal du Comité de Santé et Sécurité au travail (OHSC), 2020–2021 », tel qu'il figure au [Document GC/64/8](#),

1. EXPRIME sa satisfaction devant les dispositifs mis en place pour préserver la santé et la sécurité du personnel du Centre ; et
2. PRIE la Directrice de continuer à présenter tous les deux ans un rapport sur les questions de santé et de sécurité au travail au Centre.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R8

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

**RAPPORT FINANCIER, RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
ET ETATS FINANCIERS POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2021**

Le Conseil de Direction,

Ayant examiné le [Document GC/64/9 Rev.1](#) « Rapport financier annuel, Rapport du Commissaire aux comptes et Etats financiers pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 – Révision 1 »,

1. REMERCIE le Commissaire aux comptes de son Rapport et de son avis sans réserve ; et
2. APPROUVE le Rapport de la Directrice sur les opérations financières du Centre.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R9

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

**ACCEPTATION DES SUBVENTIONS ET CONTRATS,
ET REPARTITION DES INTERETS**

Le Conseil de Direction,

Ayant examiné le [Document GC/64/10](#) « Acceptation des subventions et contrats »,

Conformément au Règlement financier du CIRC,

1. CONFIRME l'approbation provisoire donnée par le Président du Conseil de Direction entre les sessions, conformément aux paragraphes 2 et 3 de la Résolution GC/52/R13, pour les deux projets suivants d'un montant supérieur à 500 000 euros par an :
 - a) Extension du suivi des participantes à l'étude CIRC-INDE de vaccination contre le VPH pour comparer l'efficacité d'une, de deux et de trois doses de vaccin quadrivalent dans la prévention des néoplasies du col utérin [Fondation Bill et Melinda Gates, Etats-Unis, pour un montant de 2 822 235,50 €, pour une durée de 63 mois] ;
 - b) Monographies du CIRC sur l'identification des dangers cancérigènes pour l'homme – Y39 - Y43 [*National Institutes of Health – National Cancer Institute*, Etats-Unis, pour un montant de 4 155 603,87 €, pour une durée de 60 mois] ;
2. PREND NOTE du rapport *post facto* sur les subventions et les contrats acceptés par la Directrice, tels que détaillés dans le Document GC/64/10 ;
3. PREND NOTE du montant des intérêts et de leur répartition ; et
4. FELICITE le personnel pour l'obtention de subventions de recherche compétitives.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R10

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

ACCEPTATION DES DONS

Le Conseil de Direction,

Ayant été informé par le [Document GC/64/11](#) des dons non assortis de conditions acceptés par la Directrice durant l'année 2021 en vertu des pouvoirs que le Conseil lui a conférés par sa Résolution GC/4/R3,

EXPRIME sa profonde gratitude aux donateurs pour leur généreuse contribution aux activités de recherche du Centre.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R11

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

RAPPORT BIENNAL SUR LES ACTIVITES DE PUBLICATION, 2020–2021

Le Conseil de Direction,

Ayant examiné le [Document GC/64/12](#) « Rapport biennal sur les activités de publication, 2020–2021 »,

1. PREND NOTE du Rapport avec grand intérêt ;
2. NOTE que les recettes nettes provenant de la vente des publications du CIRC affectées au Fonds spécial du Conseil de Direction se sont élevées à 1 935 517 € en 2020 et 1 946 778 € en 2021, dont 75% ont été affectés l'année suivante au Programme des Publications ; et
3. DEMANDE à la Directrice de continuer à présenter un rapport tous les deux ans sur les activités de publication du CIRC.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R12

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

**CADRE D’ÉVALUATION DE LA STRATEGIE A MOYEN TERME DU CIRC 2021–2025
ET SES INDICATEURS CLES DE PERFORMANCE**

Le Conseil de Direction,

Rappelant sa [Résolution GC/63/R4](#) demandant à la Directrice de proposer une approche d’évaluation de la Stratégie à moyen terme du CIRC 2021–2025,

Ayant examiné le [Document GC/64/13](#) « Recommandations du Groupe de travail relatives au cadre d’évaluation de la Stratégie à moyen terme du CIRC (2021–2025) et à ses indicateurs clés de performance »,

1. REMERCIE le Groupe de travail¹ de ses recommandations ;
2. REMERCIE le Conseil scientifique d’avoir examiné les recommandations ; et
3. APPROUVE l’approche d’évaluation proposée telle qu’elle est décrite dans le Document GC/64/13 ainsi que la liste d’indicateurs figurant ci-après.

¹ Composition du Groupe de travail sur le cadre d’évaluation de la Stratégie à moyen terme 2021–2025 : Secrétariat du CIRC, Conseil de Direction (D^{re} Yui Sekitani, Japon), Conseil scientifique (D^r Luis Felipe Ribeiro Pinto, Brésil, et D^{re} Mathilde Touvier, France), avec l’aide du Bureau OMS de l’évaluation.

APPORTS

Quelles sont la quantité et la qualité des ressources investies dans la mise en œuvre de la Stratégie à moyen terme ?
Sont-elles pertinentes compte tenu des ambitions du CIRC ?

Catégorie d'indicateurs et sources	Principales ambitions de la Stratégie à moyen terme	Principaux indicateurs	Indicateurs clés de performance
GOUVERNANCE (Source : DIR, SSR)	<input type="checkbox"/> Recrutement de nouveaux Etats participants	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Activités avec les Etats participants actuels ▪ Actions visant à intégrer de nouveaux Etats participants 	<ul style="list-style-type: none"> • Intégration de nouveaux Etats participants
BUDGET (Source : DIR, SSR)	<input type="checkbox"/> Augmentation du budget : 25% en 10 ans <input type="checkbox"/> Diversification des ressources <input type="checkbox"/> Augmentation des fonds extrabudgétaires <input type="checkbox"/> Mobilisation innovante des ressources	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evolution du financement direct ▪ Evolution des contributions volontaires ▪ Evolution et proportion des subventions, dons, legs et levées de fonds ainsi que des subventions avec le CIRC comme chercheur principal ou responsable de lot de travail/tâche ▪ Appels à projets : volume, nombre d'organismes de financement, contrats, taux de réussite sur appels (par rapport aux taux de réussite moyens) ▪ Analyse des subventions : % pour le personnel du CIRC, % pour les chercheurs en début de carrière et les chercheurs extérieurs (ECVS) du CIRC, % pour les partenaires des pays à revenu faible et intermédiaire, % pour les partenaires des pays à revenu faible 	<ul style="list-style-type: none"> • Evolution du budget total et du budget ordinaire • Nombre et évolution des organismes de financement • Mobilisation de ressources et financement (étude de cas)
PERSONNEL (Source : HRO)	<input type="checkbox"/> Attraction et développement des talents <input type="checkbox"/> Représentation géographique bien équilibrée <input type="checkbox"/> Egalité de traitement de l'ensemble du personnel quels que soient la race, le sexe, le handicap, la religion ou les croyances, l'orientation sexuelle et l'âge	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre, répartition et évolution des membres du personnel ▪ Nombre, répartition et évolution des ECVS ▪ Rotation du personnel et commentaires par catégorie de personnel ▪ Rapport du Groupe consultatif sur la promotion de l'égalité et de la diversité (EDAG) du CIRC relatif à l'Initiative Diversité, Equité et Inclusion (DEI) de l'OMS 	<ul style="list-style-type: none"> • Parité au niveau de la direction (Chefs de Branche et Chefs adjoint(e)s de Branche) • Diversité géographique au sein du Centre et au niveau de la direction
INFRASTRUCTURE (Source : ASO)	<input type="checkbox"/> Nouveau bâtiment du CIRC (Nouveau Centre) à Gerland <input type="checkbox"/> Soutien de la durabilité des laboratoires et de la biobanque <input type="checkbox"/> Numérisation, science ouverte et données	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Biobanque et laboratoires de nouvelle génération du Nouveau Centre ▪ Mise en œuvre de la feuille de route informatique (Planification des ressources de l'entreprise [ERP] et plateforme informatique scientifique) 	<ul style="list-style-type: none"> • Nouveau Centre de Gerland – coûts d'investissement et de fonctionnement (étude de cas) • Mise en œuvre de la politique de protection des données du CIRC

PRODUCTION

Qu'est-ce qui a été réalisé et produit conformément au plan d'action de la Stratégie à moyen terme ?
Cette production est-elle en adéquation avec les priorités du CIRC ?

Catégorie d'indicateurs et sources	Principales ambitions de la Stratégie à moyen terme	Principaux indicateurs	Indicateurs clés de performance
PUBLICATIONS (Source : PLW)	<input type="checkbox"/> Promotion de l'excellence scientifique dans la prévention du cancer <input type="checkbox"/> Collaborations entre disciplines <input type="checkbox"/> Recherche opérationnelle	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse SWOT (forces, faiblesses, opportunités, menaces) des audits de Branche effectués tous les 5 ans ▪ Evaluation de la contribution du CIRC sous forme de publications, prenant en compte les directives DORA et Leiden ▪ Manuscrits basés sur les subventions du CIRC par organisme de financement ▪ Liste des publications clés par Pilier et sélection des cinq publications les plus pertinentes par Pilier, avec commentaires concernant leurs impacts sur la science, la santé publique et la société 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre et évolution des publications • Nombre et évolution des publications pour les catégories personnel scientifique et ECVS • Indice h global et par Pilier
EVENEMENTS DE FORMATION ET COURS (Source : LCB)	<input type="checkbox"/> Formation de la prochaine génération de chercheurs <input type="checkbox"/> Soutien des initiatives de renforcement des capacités dans les pays à revenu faible et intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formations organisées par le CIRC et formations dispensées dans les pays à revenu faible et intermédiaire ▪ Nombre et répartition des participants, y compris ceux issus des Etats participants ▪ Matériel pédagogique disponible ▪ Collaborations avec l'Académie de l'OMS ▪ Diversification du matériel pédagogique (outils interactifs numériques, webinaires, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Personnes participant aux formations et participants issus des pays à revenu faible et intermédiaire
FORMATION ET BOURSES (Source : LCB)	<input type="checkbox"/> Formation de la prochaine génération de chercheurs <input type="checkbox"/> Soutien des initiatives de renforcement des capacités dans les pays à revenu faible et intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et répartition des bourses (bourses du CIRC et autres bourses) 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre total d'ECVS et nombre issu des pays à revenu faible et intermédiaire • Nombre et répartition des bourses du CIRC : toutes les bourses et bourses attribuées à des chercheurs issus de pays à revenu faible et intermédiaire
MISE EN ŒUVRE DE LA STRATEGIE A MOYEN TERME (Source : DIR, SSR)	<input type="checkbox"/> Réduction de l'empreinte écologique (recherche « verte ») <input type="checkbox"/> Transformation numérique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réduction des déplacements professionnels (déplacements évitables), télétravail, apprentissage en ligne ou apprentissage hybride, réunions hybrides pour la gouvernance, réduction de la consommation d'énergie, travail sans papier 	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi de l'empreinte carbone • Programme de compensation pour les déplacements internationaux

RESULTATS

Quels progrès le CIRC a-t-il accomplis par rapport aux objectifs de la Stratégie à moyen terme ?
Quels sont les résultats pour les parties prenantes ?

Catégorie d'indicateurs et sources	Principales ambitions de la Stratégie à moyen terme	Principaux indicateurs	Indicateurs clés de performance
PARTENARIATS ET COLLABORATIONS INTERNATIONALES (Source : DIR, SSR)	<input type="checkbox"/> Etablissement de partenariats <input type="checkbox"/> Collaboration avec les agences des Nations Unies <input type="checkbox"/> Le CIRC comme la principale autorité mondiale contre le cancer	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Protocoles d'entente et accords avec des instituts de recherche, des organisations non gouvernementales, des associations de patients, des entreprises, des centres nationaux de lutte contre le cancer et des autorités sanitaires, etc.</i> ▪ <i>Coopération avec des agences des Nations Unies (UNSCEAR, UNEP, UNFPA, IAEA)</i> ▪ <i>Coopération avec l'UICC</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Protocoles d'entente, protocoles d'accord, accords de recherche en collaboration, etc. nationaux et internationaux et consortiums internationaux (demandes et subventions)</i> • <i>Equipe internationale avec le Japon (étude de cas)</i> • <i>Publications internationales avec collaboration entre auteurs</i>
RENFORCEMENT DES CAPACITES (Source : CSU, LCB)	<input type="checkbox"/> Soutien des initiatives de renforcement des capacités dans les pays à revenu faible et intermédiaire <input type="checkbox"/> Formation des formateurs et des chefs de file de la lutte contre le cancer	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Missions d'expertise pour les gouvernements et contribution à l'élaboration des directives</i> ▪ <i>Soutien à l'infrastructure et à la gouvernance de la recherche</i> ▪ <i>Programme BCNet (étude de cas)</i> ▪ <i>Parrainage de boursiers locaux via des subventions du CIRC</i> ▪ <i>Rôle de coordination dans les consortiums</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Université d'été et enquêtes sur les résultats obtenus par les ECVS</i> • <i>Initiative mondiale pour le développement des registres du cancer (Formation des formateurs GICRNet) (étude de cas)</i>
DIFFUSION ET VISIBILITE (Source : PLW, COM)	<input type="checkbox"/> Partage des connaissances et des données scientifiques <input type="checkbox"/> Diffusion des informations <input type="checkbox"/> Présence dans les médias, sur internet et sur les réseaux sociaux	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Accès aux bases de données et aux outils en ligne</i> ▪ <i>Trafic et téléchargements sur le site internet du CIRC</i> ▪ <i>Volume des ventes des publications du CIRC</i> ▪ <i>Conférences à destination du grand public</i> ▪ <i>Présentations orales pour des conférences scientifiques, des acteurs étatiques ou des événements d'organisations internationales (gouvernements, UE, OMS, etc.)</i> ▪ <i>Couverture médiatique</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Publications imprimées et e-publications comme biens publics</i> • <i>Communiqués de presse et présence sur les réseaux sociaux</i> • <i>Organisation d'événements et de conférences scientifiques ainsi que de présentations orales et de posters par les chercheurs du CIRC lors de congrès et de conférences invitées</i>

RESULTATS

Quels progrès le CIRC a-t-il accomplis par rapport aux objectifs de la Stratégie à moyen terme ?
Quels sont les résultats pour les parties prenantes ?

Catégorie d'indicateurs et sources	Principales ambitions de la Stratégie à moyen terme	Principaux indicateurs	Indicateurs clés de performance
SCIENCE OUVERTE (Source : SSR, GEM)	<input type="checkbox"/> Le libre accès comme pierre angulaire de la science ouverte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement d'outils d'analyse des données avec code source ouvert ▪ Partage des données sur la plateforme informatique scientifique conformément aux principes FAIR 	<ul style="list-style-type: none"> • Publications en libre accès • Plateforme informatique scientifique (étude de cas) • Biobanque en accès libre (étude de cas)

IMPACTS

Quels sont les changements à long terme et durables dans la prévention du cancer qui sont imputables à la Stratégie à moyen terme ?

Catégorie d'indicateurs et sources	Principales ambitions de la Stratégie à moyen terme	Principaux indicateurs	Indicateurs clés de performance
COOPERATION AVEC L'OMS POUR LA MISE EN ŒUVRE (Source : ESC, CSU, PLW, ENV, EPR)	<input type="checkbox"/> Stratégie commune avec le Département des maladies non transmissibles de l'OMS <input type="checkbox"/> Soutien des activités normatives de l'OMS <input type="checkbox"/> Mise en place d'une structure de collaboration formelle (CIRC, siège de l'OMS et bureaux régionaux)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actions menées avec le siège de l'OMS ▪ Actions menées avec les bureaux régionaux de l'OMS ▪ Contribution aux directives ou aux exposés de politique de l'OMS ▪ Publications conjointes CIRC-OMS 	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de surveillance de haut niveau et comité de mise en œuvre • Contribution des Handbooks du CIRC aux politiques de prévention (étude de cas) • Contribution aux trois initiatives mondiales de l'OMS (études de cas)
POLITIQUES DE PREVENTION (Source : ESC, CSU, PLW, ENV, EPR)	<input type="checkbox"/> Transposition de la production scientifique du CIRC en politiques de prévention de la santé publique de l'OMS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Production des documents de synthèse scientifiques du CIRC. Missions d'expertise. Contribution aux directives ou aux exposés de politique de l'OMS ▪ Citations dans des documents relatifs aux politiques de santé publique (Altmetric/Google Scholar) 	<ul style="list-style-type: none"> • Contribution du programme des Monographies du CIRC aux politiques de prévention (étude de cas) • Codes contre le cancer (étude de cas) • Documentation sur la sensibilisation à la prévention primaire
PRATIQUES CLINIQUES (Source : CSU, ESC)	<input type="checkbox"/> Transposition des publications scientifiques du CIRC en pratiques cliniques	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recherche sur la survie au cancer (SURVMARK-2) ▪ Recherche sur les modèles de soins dans le domaine du cancer ▪ Nombre et production scientifique des programmes de recherche sur la prévention secondaire ou tertiaire du cancer et sur la survie au cancer 	<ul style="list-style-type: none"> • Contribution du programme de classification des tumeurs et de la production scientifique aux pratiques cliniques (étude de cas)
IMPACT ECONOMIQUE ET SOCIÉTAL (Source : CSU, autres Branches)	<input type="checkbox"/> Intégration de l'impact économique et sociétal dans les programmes et études du CIRC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trois priorités émergentes ▪ Contribution des équipes en lien avec la nouvelle priorité n° 3 ▪ Intégration d'indicateurs économiques dans la base de données Observatoire mondial du cancer ▪ Nombre et production scientifique des programmes de recherche sur la réduction des inégalités en matière de santé dans la prévention du cancer 	<ul style="list-style-type: none"> • Equipes : Economie de la santé et cancer, Inégalités face au cancer (étude de cas)



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R13

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

NOMINATION DE NOUVEAUX MEMBRES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE

Le Conseil de Direction,

Conformément aux dispositions de l'Article VI du Statut du Centre,

1. NOMME

Professeure Jeanette Falck Winther, Danemark)

D^e Sirpa Heinävaara, Finlande)

Professeur Valery Lemmens, Pays-Bas) pour une durée de quatre ans

D^r Ben Spycher, Suisse) au Conseil scientifique

D^r Satish Gopal, Etats-Unis)

2. REMERCIE les membres sortants du Conseil scientifique, les Docteurs Hendriek Boshuizen (Pays-Bas), James Robert Cerhan (Etats-Unis), Janne Pitkämäki (Finlande), Sabine Rohrmann (Suisse), Anne Tjønneland (Danemark) et Kazem Zendehdel (République islamique d'Iran), de l'œuvre utile qu'ils ont accomplie au Conseil scientifique et de leur contribution aux activités de recherche du Centre.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R14

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

PROCEDURE POUR L'ÉLECTION DU DIRECTEUR DU CIRC EN 2023

Le Conseil de Direction,

Ayant examiné le [Document GC/64/15](#) « Procédure pour l'élection du Directeur du CIRC en 2023 »,

Rappelant sa [Résolution GC/59/R7](#) par laquelle il a adopté la procédure à suivre pour l'élection du Directeur,

DECIDE de maintenir la procédure existante pour la prochaine élection du Directeur, qui aura lieu lors de sa Soixante-cinquième Session, en mai 2023.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R15

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

**COMPOSITION DU SOUS-COMITE
SUR L'ADMISSION DE NOUVEAUX ETATS PARTICIPANTS**

Le Conseil de Direction,

Rappelant sa Résolution GC/18/R14, par laquelle il a désigné les membres du Sous-comité sur l'admission de nouveaux Etats participants, et la nécessité de désigner de nouveaux membres à la fin de chaque session du Conseil de Direction,

Rappelant également sa Résolution GC/53/R20, statuant que le nombre de membres et la composition du Sous-comité seront déterminés à chaque session ordinaire du Conseil de Direction,

DECIDE que ce Sous-comité sera composé du Président du Conseil de Direction (membre *ès qualités*) et des représentants du Brésil, du Japon, du Qatar, du Royaume-Uni et des Etats-Unis d'Amérique, qui demeureront en fonction jusqu'à la prochaine session ordinaire du Conseil.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R16

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

**DATE DE LA SOIXANTE-CINQUIÈME SESSION
DU CONSEIL DE DIRECTION**

Le Conseil de Direction,

DECIDE de tenir sa prochaine session ordinaire à Lyon, France, au « Nouveau Centre » (25, avenue Tony Garnier, 69007 Lyon), du 10 au 12 mai 2023.



Conseil de Direction
Soixante-quatrième Session

GC/64/R17

Lyon, 12–13 mai 2022
Par téléconférence

DECES DU DR PAUL KLEIHUES, DIRECTEUR EMERITE DU CIRC

Le Conseil de Direction,

Ayant pris connaissance du décès du D^r Paul Kleihues, Directeur émérite du CIRC,

EXPRIME son profond regret suite au décès de ce chercheur de renommée internationale ainsi que sa gratitude pour le rôle qu'il a joué dans le rayonnement du Centre, notamment au travers de contributions majeures à la collaboration internationale, de la consolidation de la collection Classification OMS des Tumeurs et du lancement de la collection *World Cancer Report*, pendant son mandat de Directeur, de 1994 à 2003.